

На основу става 2. и 3. Члана 69. Закона о научноистраживачкој делатности и Члана 34. Статута Научне Установе Институт за хемију, технологију и металургију, Научно веће Института за хемију, технологију и металургију на својој седници одржаној 16.12.2014.. год, донело је

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ ИСТРАЖИВАЧА У СТРУЧНА ЗВАЊА

ЧЛАН 1.

Овим Правилником се утврђује процедура стицања стручних звања сходно Закону о научноистраживачкој делатности.

Истраживачи са високом стручном спремом који нису изабрани у истраживачка или научна звања, а који раде на истраживачко-развојним пословима, имају објављене научне и стручне радове, остварене резултате у истраживачко-развојном раду или патентом заштићене проналаске могу бити изабрани у стручна звања:

- стручни сарадник;
- виши стручни сарадник;
- стручни саветник.

ЧЛАН 2.

Предлог за стицање стручног звања подноси кандидат.

Научни одбор Научног већа ИХТМ (у даљем тексту Одбор) формира Комисију за писање извештаја о кандидату и на основу извештаја ове Комисије доноси одлуку о стицању стручног звања кандидата. Одбор има три члана који су у научном звању научног саветника. Председник Научног већа ИХТМ и директор ИХТМ су по функцији чланови Научног одбора ради оперативности Одбора.

Седницама Одбора по службеној дужности присуствује и секретар Одбора кога из редова запослених у ИХТМ-у именује директор.

Комисија за писање извештаја о кандидату подноси **ИЗВЕШТАЈ** који садржи:

- биографске податке о кандидату;
- комплетну библиографију кандидата са пуним референцама груписаним према важећем Правилнику Министарства науке о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата (М фактори);
- јасно назначено од када почиње научни опус кандидата у односу на претходно звање у које је биран;
- кратку анализу радова која кандидата квалификују за предложено стручно звање;
- кратку анализу конкретних стручних/експертских знања која је кандидат стекао у претходном периоду (технолошки поступци и/или комплетне технологије којима је овладао, којима је руководио или руководи, учешће у производњи, коришћењу, одржавању и унапређењу раније развијених производа, програмских система, нових метода, софтверских пакета и сл.);
- закључак са предлогом за одлучивање Одбору за избор у звања;
- попуњен и потписан резиме Извештаја.

ЧЛАН 3.

Услови за стицање стручних звања су:

- Стручни сарадник: до 5 година стажа на истраживачко-развојним пословима и рецензирани научни или стручни радови са М фактором према важећем Правилнику о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, или остварени резултати у истраживачко-развојном раду на једном или више технолошких поступака или других експертских послова дефинисаних у 9. ставу чл. 2 овог Правилника или патентом заштићени проналасци.
- Виши стручни сарадник: радови са М фактором према важећем Правилнику о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, при чему збир вредности М фактора од претходног избора у звање мора бити минимално 10; вођење једног или више технолошких поступака или других експертских послова дефинисаних у 9. ставу чл. 2 овог Правилника, односно комплетних технологија.
- Стручни саветник: радови са М фактором према важећем Правилнику о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, при чему збир вредности М фактора од претходног избора у звање мора бити минимално 25, од чега бар један објављен рад мора бити из категорије M_{20} ; развијање и вођење комплексних технологија.

ЧЛАН 4.

Стручни сарадник и виши стручни сарадник бирају се на период од 5 година, а стручни саветник за стално.

Пре истека рока од 5 година од избора у стручно звање мора се покренути поступак:

- захтевом за избор у више стручно звање или
- захтевом за реизбор у постојеће стручно звање.

Уколико кандидат не покрене поступак или кандидат не буде реизабран, губи стручно звање.

У поступку стицања наредног стручног звања (после извршеног реизбора у претходно стручно звање) цене се резултати постигнути од времена стицања тог стручног звања (не од реизбора).

Могуће је прескакање стручних звања приликом избора, при чему минимална вредност М фактора кандидата мора бити за 4 већа од збира вредности М фактора за тражено звање и прескакана звања.

ЧЛАН 5.

У поступку стицања стручног звања, Одбор цени тачност поднетих доказа на основу јавних исправа и других доказа на основу којих може донети одлуку о стицању стручног звања.

Одбор је дужан да формира Комисију за писање извештаја о кандидату најкасније у року од 30 дана од дана подношења захтева.

Комисија је дужна да поднесе извештај Одбору најкасније у року од 30 дана од дана пријема одлуке о формирању Комисије.

ЧЛАН 6.

У случају кад захтев не садржи све прилоге из Члана 2. овог Правилника, секретар Одбора ће обавестити кандидата о недостатку и захтевати да потребан материјал допуни у року од седам дана.

Уколико кандидат у остављеном року не допуни материјал, Одбор ће захтев за покретање поступка одбацити.

ЧЛАН 7.

О стицању стручног звања одлучује Одбор већином од укупног броја чланова.

ЧЛАН 8.

За жалбе на одлуке Одбора другостепени орган је Научно веће ИХТМ.

ЧЛАН 9.

Приликом разматрања предлога за стицање стручног звања у расправи учествују чланови Одбора и председник и/или чланови Комисије која је писала Извештај о кандидату.

ЧЛАН 10.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења на Научном већу ИХТМ.

ПРЕДСЕДНИК НАУЧНОГ ВЕЋА НУ ИХТМ



Др. Дана Васиљевић-Радовић, научни саветник